

Coach en gestion

Services offerts aux gestionnaires et employés en situation de gestion



Ça consiste en quoi ?

Le coaching est un processus interactif entre un client ou un groupe de clients et un coach professionnel. Il vise l'atteinte plus rapide et plus efficace d'objectifs d'affaires ou de cibles de développement personnel et professionnel. C'est offrir un accompagnement aux cadres, aux dirigeants d'entreprises et à toute autre personne en situation de gestion, tout en les aidant à développer, de façon efficace, leurs compétences et à mieux utiliser leurs ressources afin d'atteindre les buts qu'ils se sont fixés.

Peu importe le type de coaching retenu, la simplicité est la priorité derrière cette future collaboration :

1

PRENDRE CONTACT

Communiquer avec le coach et prendre rendez-vous

2

RECEVOIR

Recevoir les services du coach selon les modalités établies

3

EXPÉRIMENTER

Se rendre sur le terrain pour appliquer les concepts et recommandations

Les types de coaching :



**Le coaching
exécutif (cadres
supérieurs)**

**Le coaching
de gestion**

**Le coaching
de carrière**

**Le coaching
d'équipe/groupe**

**Le coaching
d'affaires**

**Le coaching
d'intégration
(arrivée en
poste)**

Coaching

Engager un coach implique l'idée qu'on est vraiment décidé à obtenir de meilleurs résultats que ceux que l'on a présentement. Le coach est un partenaire qui prend à coeur votre projet de réussite ou de transformation.

Quelques exemples d'intervention en mode coaching



- ✓ Diagnostic organisationnel.
- ✓ Préparation à une entrevue de sélection.
- ✓ Réflexion stratégique / animation de sessions de planification.
- ✓ Planification de projets.
- ✓ Mentorat auprès de nouveaux gestionnaires ou de gestionnaires de projets.
- ✓ Support ponctuel : gestion des ressources humaines, planification / organisation.
- ✓ Soutien à la mise en place de changements organisationnels.
- ✓ Soutien à l'implantation de changements technologiques dans une unité d'affaires.
- ✓ Préparation de présentations et de réunions.
- ✓ Mise en place d'outils de gestion et de suivis.
- ✓ Animation de sessions de travail et kaizen.
- ✓ Activités de mobilisation ou de consolidation d'équipes de travail.
- ✓ Utilisation des habiletés politiques en milieu professionnel.

HONORAIRES

Coaching de gestion, coaching de carrière et coaching d'intégration

- Tarification à la demi-heure de 90\$ à distance.
- Tarification à la demi-heure de 105\$ en personne.

Coaching exécutif (cadres supérieurs)

- Tarification à la demi-heure de 105\$ à distance.
- Tarification à la demi-heure de 120\$ en personne.

Coaching d'équipe/groupe

- Tarification à convenir selon les besoins.



Le coach en gestion

Afin de bénéficier des meilleurs avantages et de vivre une expérience de coaching mémorable, il est impératif de s'associer avec une personne d'expérience!

Voici un sommaire biographique qui démontre mon profil professionnel.



Je suis chargé de cours à l'université Laval où j'enseigne les stratégies de gestion associées au management d'aujourd'hui. Notamment, les habiletés politiques, le leadership et la mobilisation, le lean management, la planification stratégique et de projets ainsi que la gestion des équipes de travail. Après avoir œuvré comme gestionnaire dans des organisations privées de grande envergure, je suis devenu coach professionnel en gestion et je suis parti à mon compte 2011. Je suis toujours très actif dans le milieu de la consultation en développement organisationnel, carrière que je poursuis depuis plus de 25 ans. J'interviens comme expert en gestion du changement et en management. Je suis aussi appelé à jouer le rôle de conseiller stratégique auprès de gestionnaires chevronnés pour les accompagner dans l'atteinte de leurs objectifs organisationnels.

À l'origine informaticien par l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique, j'ai, par la suite, complété des études de 1er cycle (baccalauréat) en relations industrielles (axe : ressources humaines). Considérant mon intérêt et mon parcours professionnel en gestion et management, j'ai également complété avec succès des études de 2e cycle (maîtrise) en sciences de l'administration (gestion et développement des organisations). Finalement, mentionnons que je suis aussi détenteur de la certification ITIL (Information Technology Infrastructure Library) et que je suis membre actif de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) depuis 2004. J'ai aussi suivi le programme d'entraînement au coaching professionnel afin d'obtenir la certification reconnue (Professional Certified Coach) par l'ICF (International Coach Federation).

« Quel plaisir d'avoir une personne d'expérience pour me challenger et me guider dans mes projets »

Pour me joindre :

gestion@martinpatry.ca
Cellulaire : 581 307-1937
Sans frais : 1 844 864-1436
www.martinpatry.ca